

普陀区业余大学关于开展第四届首席教师评选的通知

全校教师：

为加强学校师资队伍建设，充分发挥骨干教师的示范、引领和指导作用，建立健全一支与终身教育发展要求与持续推进学校转型发展需求相匹配的骨干教师梯队，根据《普陀区业余大学关于开展首席教师评选与管理的暂行办法》和《上海市普陀区业余大学首席教师绩效考核办法》等精神，现就开展第四届（2024-2025年）首席教师评选，通知如下：

一、参评对象

学校在编在岗教师，年龄应距法定退休年龄满二年及以上（2025年12月31日以后退休），原则上应具有副高及以上职称，特别优秀的教师职称可放宽至中级。已列入区教育系统第六轮教师专业发展指导团队的教师除外。

二、评选条件

1、师德师风。有坚定的政治方向，坚持立德树人、为人师表、敬业爱生，具有奉献精神和创新协作精神；岗位工作表现好，在师生中具有良好声誉，在社会上有良好口碑。

2、学识学养。有扎实的专业学识和专业素养，有正确的教育教学理念，能熟练掌握成人教育、社区教育和老年教育等教育教学规律和管理规律，能积极参与学校的管理变革、教学改革、专业与课程建设和转型升级发展，功底扎实，独当一面。

3、能力魅力。能做好本职工作，积极主动承担学校管理和教育教学工作。能积极运用现代信息技术进行教学模式创新，教育教学质量高、效果好，并形成自身的管理风格和教学风格。积极参与校内外课题研究和学术交流活动，有较强的科研意识和科研能力。能立足本岗位、本学科领域的同时，主动将自己的服务触角延伸到学历继续教育、非学历继续教育、社区教育和老年教育等其他领域，能做多面手，作用显著。

4、成绩成效。能顺应潮流，开展教育教学各项展示，得到同行赞许。积极参与或主持各级各类课题、项目等学术研究，科研成果在各级各类杂志发表或获奖。能带教培养青年教师或在专业学科组中发挥带动作用，在品牌专业或品牌学科建设中成效明显。能承担市开大、区级以上等公开课，在区级及以上开设的学术论坛担任主讲嘉宾，推广经验做法，具有一定的知名度与影响力。

三、工作任务

1、主要工作：组建一个工作室，本着双向选报原则，带教学员 3-5 名。任期内完

成“四个一”工作，即任期内领衔一项课题研究、每月开展一次工作室交流研讨活动，每年开展一次校内讲座、每年开设一堂公开课（工作室成员）。

2、具体任务：充分发挥专业引领作用，指导带教对象开展实践研究，实现带教对象显著的专业提升；积极参与校内外发布的重点科研项目，研究领衔课题研究工作，带领工作室学员完成研究任务，提升科研能力；指导开展工作室学科建设活动，促进工作室学科建设；形成一定研究成果。

3. 接受评定：本届首席教师为期2年，首席教师需接受学校于2024年末开展的中期考核和2025年年末开展的任期综评。

四、申报说明

1、请于3月29日前提交《申报表》。电子版发送到邮箱（ptydjsdw@163.com），文件名请以“**首席教师-部门-姓名.doc**”命名；纸质版一式两份交组织人事部周美琴老师处。

2、《申报表》中的“部门”指教师业务上所归属的系部。

附件：普陀区业余大学第四届首席教师评选申报表

上海市普陀区业余大学

2024年3月14日