

上海市普陀区业余大学

关于开展第二期“青蓝工程”培养对象申报工作的通知

全体教职工：

为选拔和培养优秀中青年教师，建立健全学校后备干部“蓄水池”，不断提高教师队伍的整体素质，根据《关于印发〈普陀区教育系统“十四五”干部教师专业发展团队建设实施方案〉的通知》（普教委〔2021〕36号）文件要求，计划启动第二期“青蓝工程”。现将有关事项通知如下：

一、指导思想

深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，积极探索科学有效的学校管理团队后备自培教育模式，建设一支具有现代教育理念、专业管理水平高、执行能力强的学校管理团队，为实现学校高质量发展提供人才支撑与智力保障。

二、培养对象

学校中青年教职工，年龄一般不超过40周岁（1984年1月1日以后出生）。教师及其他专技人员应具备中级及以上职称；管理人员应具有三年及以上本校工作经历。

三、培养周期

2024年6月-2026年6月。

四、培养目标

1. 依托“青蓝工程”，充分发掘各类资源，构建与学校发展相适

应、符合学校后备及中层干部成长规律的培养制度与模式。

2. 增强干部岗位成才的意识，完善和实施干部从发现培养到竞聘上岗考核全流程培养机制，不断激发教职工参与学校管理的内在动力和潜能。

3. 加强理论学习和岗位锻炼、历练和磨练，为后备干部成长发展创设各种载体与平台，切实提高学校自培的质量和实效，帮助其掌握管理艺术与方法。

五、培养措施

1. 建立后备培养工作机构。结合学校党政班子，成立后备培养工作领导小组，按照“十四五”普陀区教育系统“763”人才攀升计划相关精神，制订学校后备自培计划，加强过程管理，精心组织实施。

2. 指导制订个人发展计划。要求每位后备成员结合自身岗位和自身需求，制订一份个人两年成长计划，进行自我分析、明确年度发展目标、制订目标达成的具体措施。

3. 搭建岗位实践载体平台。总结过往干部教育培训与培养经验的基础上，持续拓展后备干部自培的学习平台、实践平台、交流平台、带教平台、教育平台，通过多岗位的实践磨练，丰富自己的实践经验，提升工作能力。

4. 指导开展各类课题研究。依托校发展研究部，引导后备成员学习掌握一定的科研方法，围绕工作中确立的课题进行子课题或自行设计课题展开研究，提高科研意识和综合素养。

5. 健全学习交流自培机制。学习和交流是知识内化和共享的重要

方式。自培中将采用集中学习和自主学习相结合、指定材料学习和自选材料学习相结合的原则，灵活采用主题式主讲式、讨论式、交流式等方式，定期进行反思撰写学习心得体会，确保学习的质量与成效。

六、申报说明

1. 鼓励往期“青蓝工程”培养对象继续参加第二期申报。
2. 鼓励符合培养条件的中青年教职工应报尽报。
3. 请于 3 月 26 日前将申报表电子版发送至校务办公室邮箱 ptydxb@163.com, 文件以“青蓝工程+部门+姓名”命名；纸质版交校务办公室黄佳颖老师处。

附件：上海市普陀区业余大学“青蓝工程”学员申报表

上海市普陀区业余大学

2024 年 3 月 20 日